

**КазНУ имени Аль-Фараби учебно-методический комплекс**

**Специальность: Международное право**

**Шифр: 5В030200**

**Предмет: Трудовое право РК и ЗС**

**Глоссарий:**

**Международно-правовое регулирование труда** — это установленная международными договорами (актами) система стандартов по регулированию труда, которые государства, присоединившиеся к соответствующему международному договору (ратифицировавшие его), используют в национальном трудовом законодательстве. Система выработанных мировым опытом международно-правовых норм о труде представляет собой Международный кодекс труда.

**Международным договором РК** понимается международное соглашение, заключенное РК с иностранным государством (или государствами) либо с международной организацией в письменной форме и регулируемое международным правом независимо от того, содержится такое соглашение в одном документе или в нескольких связанных между собой документах, а также независимо от его конкретного наименования.

Международные договоры заключаются от имени РК (межгосударственные договоры), от имени Правительства РК (межправительственные договоры), от имени федеральных органов исполнительной власти (договоры межведомственного характера).

Вместе с тем существует определенная иерархия самих международных договоров и соглашений, согласно которой наибольшую юридическую силу имеет Устав ООН, далее следуют уставы региональных международных организаций (для государств-участников), затем — международные договоры, в которых установлен приоритет по отношению ко всем последующим, и, наконец, иные международные договоры.

Исходя из этого выделяют международные стандарты труда, которые закреплены в документах ООН, Международной организации труда (МОТ), региональных объединений государств (например, Совет Европы), а также двусторонние межгосударственные договоры и соглашения.

**Субъектами создания международных стандартов о труде** являются ООН и ее специализированный орган — Международная организация труда (МОТ). МОТ существует с 1919 г. как специализированный орган Лиги Наций, а с 1946 г. — ООН. Членами МОТ являются 175 государств.

**Трехсторонность (трипартизм)** организации МОТ отличает ее от других

международных организаций, оказывает существенное влияние на принятие и содержание ее конвенций и рекомендаций. Те и другие принимаются Международной конференцией труда, созываемой ежегодно, на которой присутствуют не только по четыре делегата от стран - членов МОТ, но и их технические советники и наблюдатели. Международная конференция труда принимает международные трудовые нормы (в форме конвенций и рекомендаций), утверждает бюджет МОТ, шкалу взносов членов МОТ, раз в **три года** избирает Административный совет и членов Международного бюро труда. Тема конференции определяется ежегодно Генеральным директором, который является исполнительным главой МОТ и Генеральным секретарем на конференции. Исполнительным органом МОТ является административный совет Международного бюро труда, собирающийся **четыре раза в год** и рассматривающий программы деятельности МОТ. Он также построен по принципу трипартизма; 24 его члена представляют правительства, 12 — предпринимателей и 12 — трудящихся. Из 24 представляемых в нем государств 10 являются постоянными членами этого органа.

Постоянный секретариат МОТ с исследовательским центром, издательством находится в Женеве (Швейцария). У МОТ есть и вспомогательные региональные органы, отраслевые комитеты, комитеты экспертов и т.д. Ее персонал в Женеве и разных странах насчитывает более 2 тыс. служащих разных национальностей. Они ведут исследовательскую работу, готовят доклады, конференции, проводят изучение вопросов на местах.

**МОТ** публикует периодические издания, статистические материалы, доклады по вопросам труда, информирует об этом своих членов. Устав МОТ указывает, что главной ее деятельностью является международное нормотворчество, т.е. создание международных трудовых стандартов. Более 372 международных актов (конвенций и рекомендаций), составляющих Международный кодекс труда, охватывают такие вопросы, как занятость, безработица, охрана труда подростков, женщин, лиц с семейными обязанностями, продолжительность рабочего времени, охрана материнства, миграция в поисках работы, инспекция труда, упразднение принудительного труда, минимальные ставки зарплаты, производственный травматизм и профессиональные заболевания, равная оплата женского труда, взаимоотношения между трудящимися и администрацией и др. В Международный кодекс труда входит также ряд конвенций и рекомендаций по труду моряков, рыбаков, по труду на плантациях. Для принятия конвенции или рекомендации МОТ необходимо квалифицированное большинство, т.е. 2/3 делегатов конференции, присутствующих на окончательном голосовании.